

Die AFAN-Persönlichkeitseinschätzung (AFAN-PE)

Wer hat die AFAN-Persönlichkeitseinschätzung entwickelt?

Die AFAN-PE wurde von Prof. Dr. Bruno Haller entwickelt:

- 🌀 Inhaber und Geschäftsführer der Haller Consulting und Haller Diagnostics AG (Pfyn), Partner bei Ceveygroup (Tübingen) und weiteren Consulting-Gesellschaften in der Schweiz und in Deutschland
- 🌀 Seit 1992 selbständiger Unternehmens- und Managementberater mit weltweiter Tätigkeit
- 🌀 Seit 1993 Professor in Lehre und Forschung an diversen Universitäten und Hochschulen
- 🌀 Zehn Jahre Manager auf Ebene Geschäftsleitung bei zwei amerikanischen IT-Konzernen
- 🌀 Informationswissenschaftler (ETHZ), Wirtschaftswissenschaftler (HSG), Psychologe (UZH)
- 🌀 Spezialisiert auf Leadership, Personal- und Teamentwicklung, Potenzialentwicklung, Organisationsentwicklung, psychologische Diagnostik, Stress-Management, Konfliktmanagement und Mediation, Coaching (systemischer Ansatz)

Wie kann man die Persönlichkeit eines Menschen erfassen?

Vorerst einmal eine Definition von Persönlichkeit: Unter der Persönlichkeit eines Menschen wird die Gesamtheit seiner Persönlichkeitseigenschaften verstanden, die individuellen Besonderheiten in der körperlichen Erscheinung und in Regelmässigkeiten des Verhaltens und Erlebens. Ein gutes Verständnis der eigenen Persönlichkeit und der Persönlichkeit anderer ist wichtig für die Orientierung im Alltag und in der beruflichen Praxis.

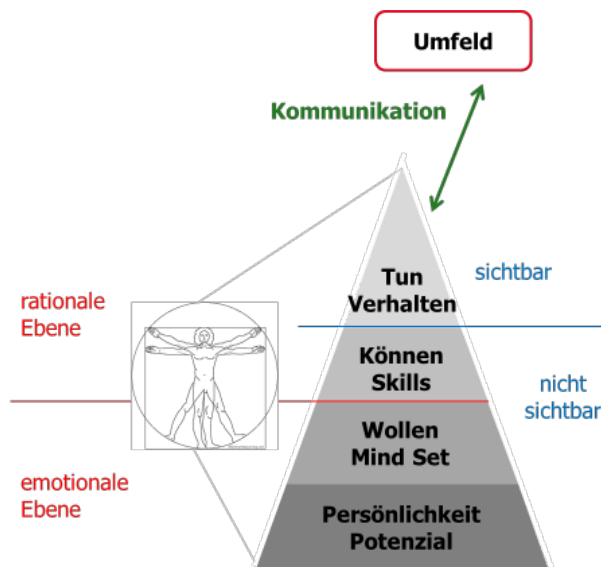
Hinter jeder wissenschaftlich fundierten Erfassung von Persönlichkeiten steht immer ein durch Beobachtung und Erfassung von kausalen Zusammenhängen entwickeltes theoretisches Persönlichkeitsmodell (wovon es verschiedene gibt) bzw.

Persönlichkeitskonstrukt (Hypothesen oder gedankliche Hilfskonstruktionen für die Beschreibung von zu erforschenden Phänomenen), welches durch empirische Methoden verifiziert und durch statistische Methoden validiert wurde. Dahinter stehen wiederum Paradigmen (wissenschaftliche Denkmuster) der Persönlichkeitspsychologie, welche bei der AFAN-PE wie folgt lauten:

- 🌀 Eigenschaftsparadigma

- ⚙ Informationsverarbeitungsparadigma
- ⚙ Dynamisch-Interaktionistische Paradigma
- ⚙ Neurowissenschaftliches Paradigma
- ⚙ Molekulargenetische Paradigma
- ⚙ Evolutionspsychologische Paradigma.

Hinter der AFAN-PE steht das psychologische Vier-Level-Verhaltensmodell (Eisbergmodell = Metapher zur Verdeutlichung des menschlichen Verhaltens) mit den Ebenen



- ⚙ Tun / Verhalten
- ⚙ Skills / Können / Fähigkeiten
- ⚙ Mindset / Wollen / Haltung / Einstellung
- ⚙ Persönlichkeit / Potenziale

Welche Methoden haben sich bewährt, welche nicht?

Nachhaltig bewährt haben sich einzig Methoden der Persönlichkeitserfassung wie sie oben beschrieben sind (wissenschaftlich fundiert).

Mehr der Unterhaltung und dem Spass dienen Methoden ohne wissenschaftliches Fundament, wie man sie eher in Unterhaltungszeitschriften oder -webseiten findet oder die eher im esoterischen Bereich anzusiedeln sind.

Welchen Nutzen hat eine gute Persönlichkeitseinschätzung?

Persönlichkeitseinschätzungen dienen der individuellen Standortbestimmung, um darauf basierend persönliche und auf ein Ziel ausgerichtete Entwicklungsmassnahmen zu planen und durchzuführen (z.B. Entwicklung der Selbstregulation, Vorbereitung auf eine berufliche Aufgabe oder Herausforderung, Erlangung einer höheren Selbstzufriedenheit, Überwindung persönlicher Defizite und Ausbau persönlicher Stärken, Steigerung der sozialen Kompetenz etc.). Sie können aber auch lediglich zum Zwecke der Selbsterkenntnis dienen.

Ist eine Persönlichkeitseinschätzung auch dann sinnvoll, wenn ich mich schon gut kenne?

Ja, unbedingt! Der Grund hierfür liegt darin, dass sich verschiedene Persönlichkeitseigenschaften im Unterbewussten befinden, von dort aus das persönliche Verhalten beeinflussen bzw. steuern und damit für die betroffene Person nicht erkennbar sind.

Ein geeigneter Persönlichkeitstest hilft diese im Unterbewussten liegenden Persönlichkeitseigenschaften ins Bewusstsein zu bringen, wo sie dadurch dann bedient und – falls gewünscht und/oder erforderlich – entwickelt werden können.

Was genau zeichnet die AFAN-Persönlichkeitseinschätzung aus und wo kann sie eingesetzt werden?

Bei der AFAN-PE handelt es sich um eine Persönlichkeitseinschätzung, welche auf den Ebenen Persönlichkeit (Persönlichkeitseigenschaften) und Mind Set (Haltung, Einstellungen) und teilweise auch auf der Ebene Skills (Können, Fähigkeiten) Daten erhebt und verarbeitet, um hieraus über das zu erwartende Verhalten in verschiedenen Bereichen und Situationen Auskunft zu geben bzw. beobachtetes Verhalten zu erklären und zu verstehen. Die AFAN-PE ist in sieben wissenschaftlich verifizierte Module aufgeteilt:

- 🌀 Modul 1: DISG, eine typologiebasierte Darstellung von Persönlichkeitsstrukturen auf der Basis der beiden Achsen «rational vs. emotional» und «introvertiert vs. extrovertiert».
- 🌀 Modul 2: Statisches und dynamisches Selbstbild / Haltung und Verhalten bei Veränderungen
- 🌀 Modul 3: The Big Five des Verhaltens (Extraversion / Verträglichkeit / Gewissenhaftigkeit / Emotionale Stabilität / Offenheit für neue Erfahrungen)
- 🌀 Modul 4: Archetypisches Verhalten in Drucksituationen

- 🌀 Modul 5: Altruismus vs. Egoismus (Giver & Taker) / Soziale Kompetenz / Team- und Führungsverhalten
- 🌀 Modul 6: Stressprogramme / Stressverhalten / Resilienz
- 🌀 Modul 7: Konfliktlösungskompetenz und Kommunikationsverhalten

Auf Basis der Auswertung und Zusammenführung bzw. Vernetzung der sieben Module der AFAN-PE wird durch eine zertifizierte Fachperson zusammen mit der getesteten Person ein umfassendes Auswertungsgespräch durchgeführt.

Die AFAN-PE eignet sich für die Standortbestimmung einer Persönlichkeit, um hieraus präzise Ansätze für eine individuelle Weiterentwicklung, für ein mögliches persönliches Coaching oder um Erkenntnisse für die Selektion bei einer Stellenbesetzung oder Teamzusammensetzung zu gewinnen. Die AFAN-PE kann sehr hilfreich als «Türöffner» oder «Einflugschneise» für neue Mandate bei neuen oder bestehenden Kunden sein.

Die AFAN-PE eignet sich ebenso für Teamauswertungen und hieraus zu ziehende Schlussfolgerungen für Teamentwicklungsmaßnahmen.

Der Fragenkatalog für die AFAN-PE wird online durchgeführt und kann vom PC, von einem Tablet oder von einem Smartphone aus durchgeführt werden.

Der Fragenkatalog der AFAN-PE besteht aus 238 Items welche in 56 Themen-Gruppen aufgeteilt sind. Die Items nutzen für die Beantwortung jeweils eine Skala von zwei bis zehn (je nach Modul).

Die Items des Fragebogens wurden basierend auf dem dahinter stehenden psychologischen Modell hypothetisch-deduktiv entworfen und in der Folge mit einer statistisch ausreichenden Anzahl von getesteten Personen (N=564) validiert. Die AFAN-PE und deren Schwester-Tests wurden bis zum 1.1.2022 bereits 4.370-fach durchgeführt. Die anonymisierten Testresultaten dienen der fortlaufenden wissenschaftlichen Validierung der AFAN-PE.

Die Zuverlässigkeit (innere Konsistenz) nach Cronbachs Alpha der sieben Module der AFAN-PE liegt zwischen 0.76 und 0.87.

Die AFAN-PE-Auswertung mit gut verständlichen Grafiken und Texten kann innerhalb von wenigen Stunden vorgenommen werden.

Was kostet eine AFAN-Persönlichkeitseinschätzung?

Die PE selbst machen oder ein andere Person macht die PE:

Für eine AFAN-PE-Auswertung inklusive einem zweistündigen Auswertungsgespräch mit Bruno Haller (online via Zoom) verrechnet die AFAN

1.250,- € zzgl. MwSt. AFAN-Mitglieder erhalten einen Rabatt von 300,- € und bezahlen somit lediglich 950,- € zzgl. MwSt..

Teilnahme am hybriden AFAN-Workshop mit Prof. Dr. Bruno Haller am 17.9.2022 in Herford:

Bei diesem Tagesworkshop erklärt Bruno Haller alle 7 Module im Detail. Die Teilnehmenden haben zuvor an der Onlinebefragung teilgenommen und können anhand ihrer persönlichen Ergebnisse dem Workshop folgen. Eine AFAN-PE-Auswertung ist für alle Teilnehmenden im Preis des Workshops mit eingeschlossen. Teilnahme für AFAN-Mitglieder in Präsenz 500,- zzgl. MwSt., Teilnahme online 400,- Euro zzgl. MwSt.

Zertifizierung zur Nutzung und Durchführung eigener Auswertungsgespräche:

Lässt sich ein AFAN-Mitglied durch Bruno Haller für die AFAN-PE zertifizieren, so kann sie bzw. er das Auswertungsgespräch selber durchführen und bezieht bei der AFAN lediglich noch die AFAN-PE-Auswertung als pdf-Dokument. Eine so bezogene Auswertung kostet dann für das zertifizierte AFAN-Mitglied 250,- € und wird durch die AFAN verrechnet. Die Wertschöpfung aus dem 2-h-Auswertungsgespräch (1.250,- € minus 250,- € gleich 1.000,- €) mit dem Kunden bleibt beim zertifizierten AFAN-Mitglied.

Die zweitägige Zertifizierung durch Bruno Haller erfolgt in Präsenz. Investition: 2.000,- € zzgl. MwSt. bei einer Mindestteilnehmerzahl von 5 Personen. Bei weniger Teilnehmenden erhöht sich dementsprechend der Betrag.

Kann ich als AFAN-Mitglied (da ich als BeraterIn und/oder Coach tätig bin) die AFAN-Persönlichkeitseinschätzung auch für meine eigenen Kunden einsetzen?

Ja. Hierfür bei der AFAN (bruno.haller@afan.academy) einen Zugangslink und Start-Code bestellen.

Die Auswertung der AFAN-PE erfolgt nach Durchführung des Tests innerhalb von 24 Stunden.

Die Durchführung eines zweistündigen Auswertungsgesprächs erfolgt anschliessend online via Zoom-Sitzung durch Bruno Haller oder einer von ihm benannten und zertifizierten Fachperson. Hierfür ist ein Termin zu vereinbaren.

Auswertungsgespräche können bei Bedarf auch beim Kunden oder AFAN-Mitglied vor Ort stattfinden; hierfür fallen aber weitere Kosten in Form von Spesen an.