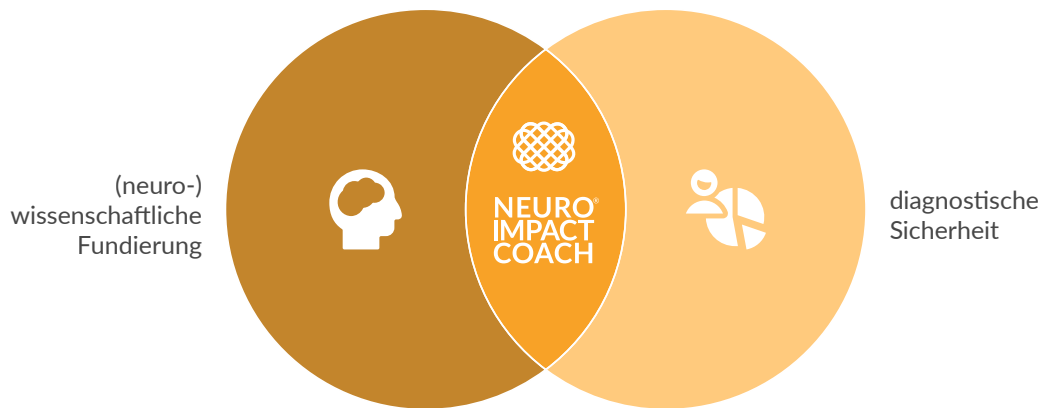


MEHR WIRKUNG IN TRAINING UND COACHING ALS NEURO IMPACT COACH®

VERBINDE WISSENSCHAFTLICHE FUNDIERUNG MIT DIAGNOSTISCHER SICHERHEIT



Du als Professional stehst im Mittelpunkt dieser Weiterbildung. Sie bietet dir nicht nur Wissen, sondern vor allem die diagnostische Sicherheit und die (neuro-)wissenschaftliche Fundierung, die es dir ermöglichen, deine eigene Wirkung und die deiner Klienten auf ein nachhaltig höheres Niveau zu heben.

ERZEUGE NACHHALTIGE KLIENTEN-WIRKUNG.

Du lernst, gezielt unbewusste emotionale Muster zu erkennen, bewusst zu machen und die Neuroplastizität des Gehirns zu nutzen, um die Entwicklung deiner Klienten nachhaltig zu unterstützen.

WENIGER »IM NEBEL STOCHERN«.

Du verfügst über aktuelle Erkenntnisse der Neurobiologie und Neuropsychologie, die Entscheidungen, Emotionen und Verhalten erklärbar machen. Deine Intuition wird mit klarer Struktur und Diagnostik untermauert.

SOG STATT DRUCK IN DER AKQUISE ERZEUGEN.

Klassische Akquise zwingt Coaches und Trainer*innen oft in eine ungünstige Rolle: Sie müssen überzeugen, argumentieren und latent Druck erzeugen, damit ein Angebot angenommen wird. Neurobiologisch löst das auf beiden Seiten Stress aus:

- Beim Anbieter: Aktivierung von Leistungs- und Bewertungsstress.
- Beim Kunden: Reaktanz, also innerer Widerstand gegen Überredung oder Bewertung.

Der **5iol-Test** verschiebt diese Dynamik fundamental. Du verkaufst kein Produkt und diagnostizierst keine Schwächen, sondern lädst zu einer wertschätzenden Selbstbeobachtung ein, die vorhandene Wirkung und ungenutzte Potenziale sichtbar macht. Damit verlässt du die Rolle des Verkäufers und wirst zum Rahmengeber für Erkenntnis.

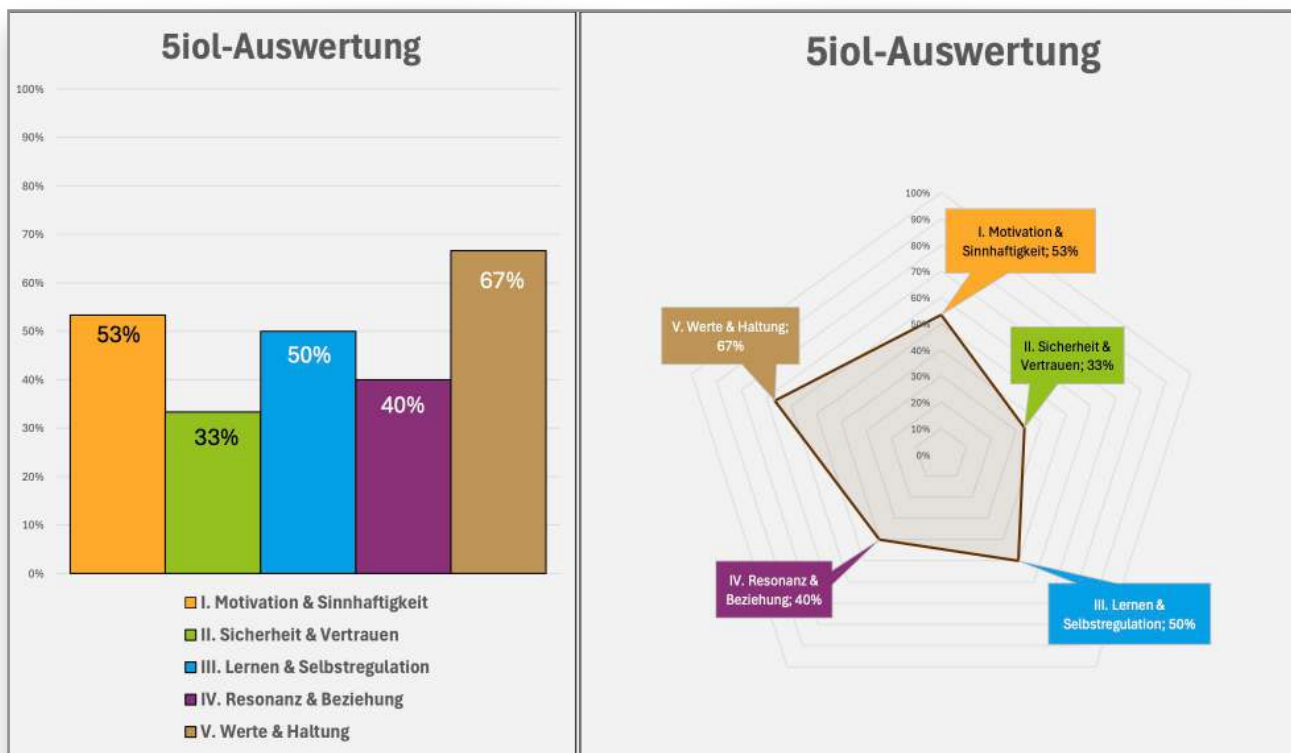
Der **5iol-Test** (steht für five impacts of leadership) von Prof. Dr. Bruno Haller und Uli Funke, verbindet moderne Neurowissenschaft und Verhaltenspsychologie mit praxisnaher Führungskräfteentwicklung.



Wirkungsvolle Führung entsteht im Zusammenspiel von Motivation, Vertrauen, Selbststeuerung, Beziehung und Haltung, und genau diese fünf Dimensionen misst der Test, zu dem auch das Buch »Der Leadership Impact Code« im Handel erschienen ist.

Mit nur 30 Fragen in unter 10 Minuten liefert der **5iol-Test** klare Impulse für Coaching, Training und Organisationsentwicklung. Er eignet sich ideal als Reflexionsinstrument, Akquise-Tool oder Entwicklungsrahmen, wissenschaftlich fundiert, praxisnah und lösungsorientiert.

Als **NEURO IMPACT COACH®** kannst du den Test kostenlos (einmalige Einrichtungsgebühr 100,- CHF) in deiner Akquise und Arbeit einsetzen, maximal 25 Durchläufe im Monat. (siehe die BGB für Nic)



DIE BAUSTEINE DER NEURO IMPACT COACH® WEITERBILDUNG

Verstehe das »**Warum**« hinter menschlichem Verhalten und Entscheidungen und vermittele dieses Wissen auch deinen Coachees.

Indem wir verstehen,



wie das Gehirn Emotionen reguliert,

Entscheidungen beeinflusst,



Motivation erzeugt

oder auf Veränderung reagiert,



können wir mit weniger Druck und mehr Wirkung führen, Transformationsprozesse wirkungsvoller und nachhaltiger gestalten und mehr Einfluss auf unsere Selbstwirksamkeit erreichen..

BRAIN FOR BUSINESS®

Uli Funke hat die Grundlagen in einem kompakten und verständlichen E-Learning zusammengefasst (**BRAIN FOR BUSINESS®**).

Das vom BDVT e.V. (Berufsverband für Training, Beratung und Coaching) geprüfte und ausgezeichnete E-Learning umfasst ca. 4,5 Stunden Video (48 kurze Erklärfilme), Begleitmedien (Audio mp3, eBook

pdf), 24 Praxisübungen für den Transfer in den Führungsalltag sowie zusammenfassende Kernaussagen und vertiefende Leitfragen.

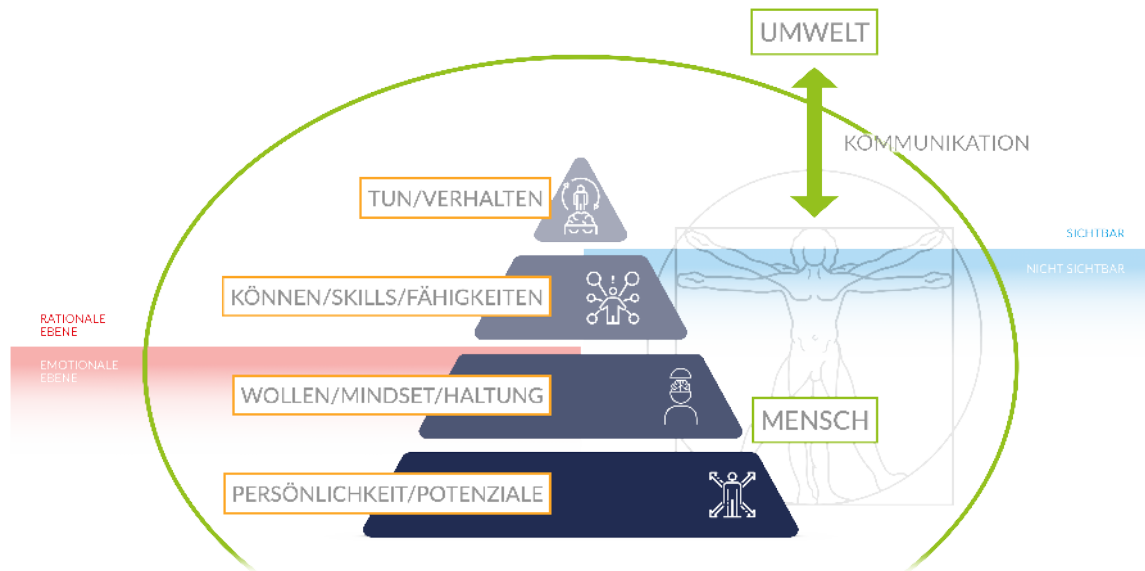
Bonus: über 20 Stunden zusätzliches Videomaterial von Expertinnen und Experten, um die Weiterbildung zu vertiefen. **BRAIN FOR BUSINESS®** wurde 2021/22 konzipiert und produziert sowie 2025 umfangreich überarbeitet.

Dies sind die 12 Kapitel der Weiterbildung:

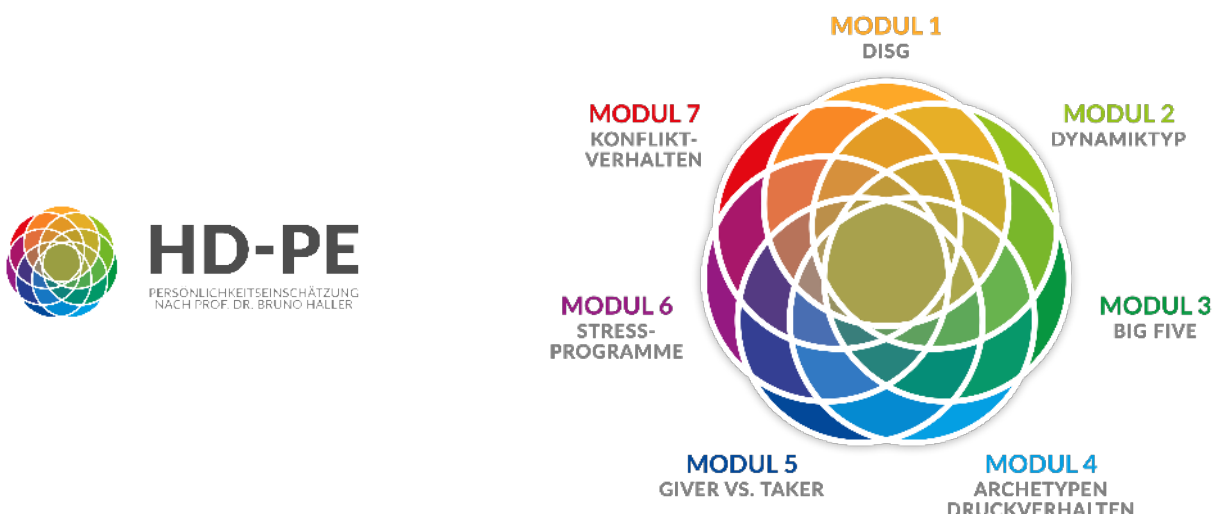
1. Basics: Was wir über das Gehirn wissen sollten
2. Wahrnehmung: Ich sehe was, was du nicht siehst
3. Persönlichkeit: Das bestimmt Fühlen, Denken und Handeln
4. Entscheidungen und Verhalten: Bauch, Herz oder Kopf?
5. Lernen und Gedächtnis: Von Fehlannahmen und falschen Erinnerungen
6. Stress und Krisen: Was uns nicht umbringt, macht uns stärker
7. Motivation: Der Treibstoff des Lebens
8. Change: Die Kraft der lieben Gewohnheiten
9. Good Work: Fokus, Kreativität und Tagträumerei
10. Neuroleadership: Aspekte hirngerechter Führung
11. Neuromarketing: Framing, implizite Codes und Manipulation
12. Boost your brain: Gibt es Fitnessprogramme fürs Gehirn?

Die generellen Mechanismen und Prinzipien (das »Warum«), die in BRAIN FOR BUSINESS® vermittelt wurden, gilt es nun, auf jede einzigartige Persönlichkeit zu übertragen.

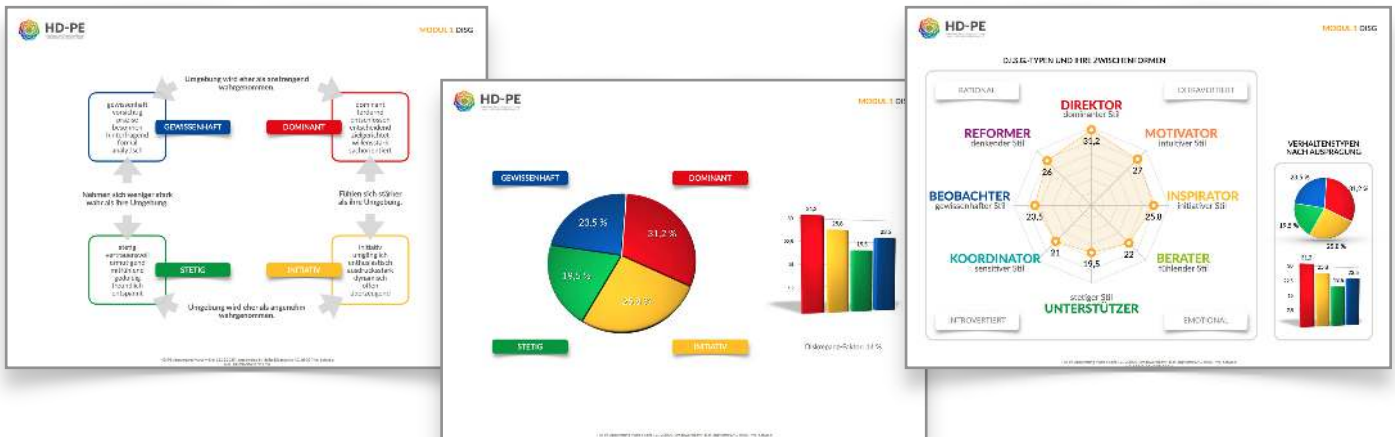
Hier zeigt das psychologische Vier-Level-Verhaltensmodell (Eisbergmodell), auf welchen Ebenen unser Verhalten, unsere Fähigkeiten, unser Mindset und unsere Persönlichkeit liegen, wie sie zusammenspielen und sich gegenseitig beeinflussen.



Basierend auf diesem Modell hat Prof. Dr. Bruno Haller die **Persönlichkeitseinschätzung HD-PE** entwickelt. Mittels eines ca. 40-minütigen Onlinefragebogens ermittelt das Tool eine aktuelle Standortbestimmung der Persönlichkeit in sieben Modulen.



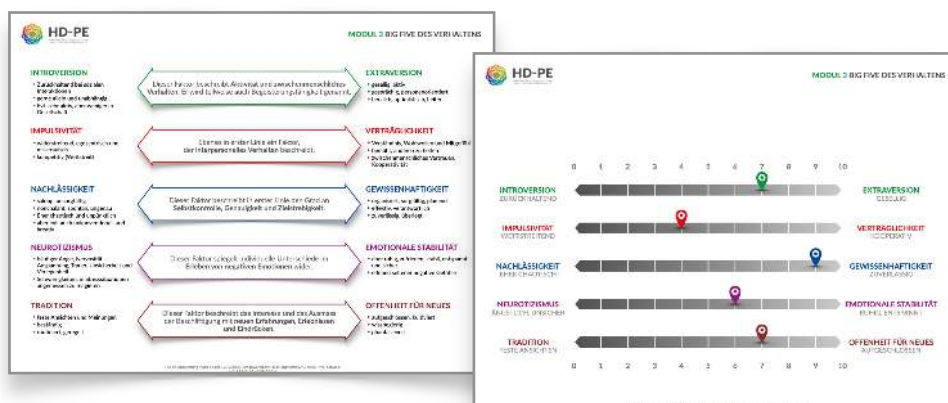
D.I.S.G.: Das Persönlichkeitsmodell beschreibt einen Verhaltensstil, der immer eine Kombination aus vier Verhaltenstendenzen ist. Es ermöglicht damit eine schnelle, die Persönlichkeit grob umfassende Beschreibung und Ansätze für gewünschte Veränderungsprozesse.



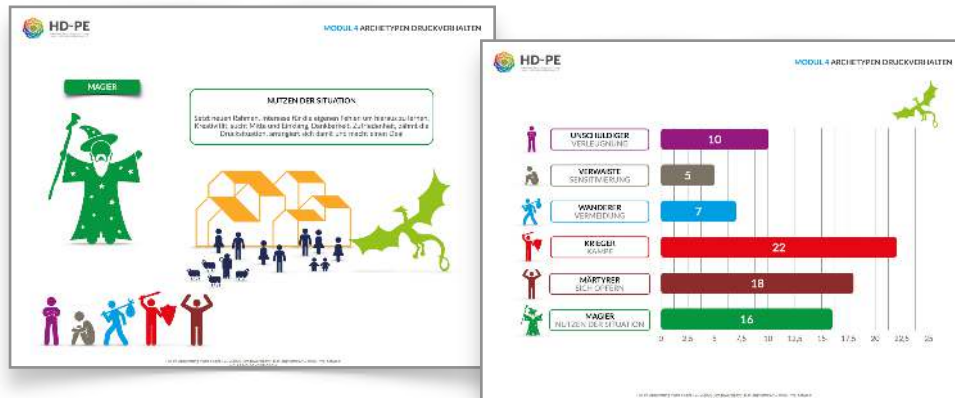
Dynamiktyp: Die Forschungen der vergangenen 20 Jahre, federführend Carol Dweck (Growth Mindset), haben erbracht, dass unsere innere Einstellung einen weitreichenden Einfluss auf unseren Lebensstil und unseren Erfolg hat. Persönlichkeiten mit einem dynamischen Selbstbild sind demnach in Zeiten des Wandels in der Regel erfolgreicher als Personen mit einem statischen Selbstbild.



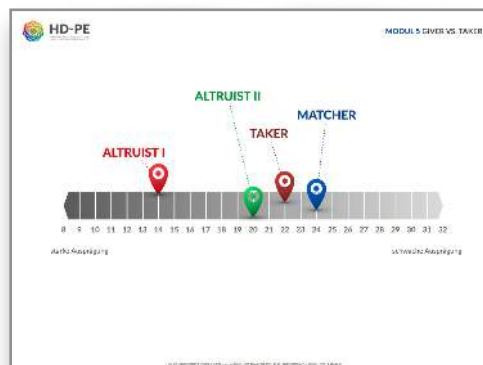
Big Five des Verhaltens: Das Modul liefert einen wissenschaftlich fundierten Anhaltspunkt zu Eigenschaften der Persönlichkeit, die in sehr großen Studien immer wieder nachgewiesen werden konnten. Ermöglicht werden Aussagen über Ursachen für Verhalten beispielsweise im Kontext von Zusammenarbeit, Team, Konflikt, Leistungserbringung, Motivierung etc.



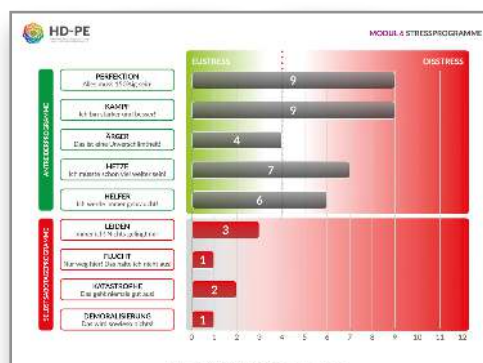
Archetypen für Verhalten unter Druck: Drucksituationen stellen besondere Anforderungen und führen oft dazu, dass eine Person mit einem ihr eigenen, typischen Muster reagiert, den archetypischen Verhaltensweisen bei Bedrohungen und Problemen. Diese Verhaltensweisen erklären sich aus der Persönlichkeitsstruktur und dem erfahrungsgeprägten Mindset. Das Modul zeigt sechs archetypische Reaktionsverhalten und deren Ausprägung.



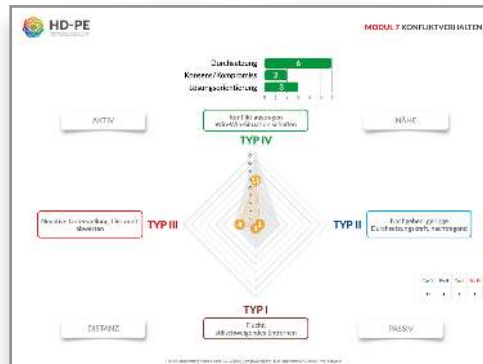
Giver vs. Taker (nach Adam Grant): Aufgrund der Komplexität von Organisationen, Globalisierungstrends und crossfunktionaler Zusammenarbeit sind Menschen zunehmend auf Kooperation auch jenseits verbundener Teams angewiesen. Die wissenschaftliche Forschung hat gezeigt, welche Ausprägungen erfolgreichere Menschen aufweisen.



Stress: Das Modul zeigt die individuelle Ausprägung von neun Stressprogrammen, die aktive Reaktionen auf äußere wie auch innere Auslöser aufzeigen. Dabei wird in Antreiberprogrammen, die bis zu einer Grenze durchaus motivierend sein können, und Selbstsabotageprogrammen, die grundsätzlich schädliche Auswirkungen haben, unterschieden.



Konfliktverhalten: Dieses Modul schätzt das Konfliktverhalten einer Person ein, das in den Verhaltenskonstrukten der Persönlichkeit verankert ist, aber auch durch das erfahrungsgeprägte Mindset geprägt wird. Es zeigt die Ausprägung von sieben Konfliktverhalten und vier Konflikttypen.



MUSTER ERKENNEN DURCH DIE SIEBEN PERSPEKTIVEN

Üblicherweise basiert eine Persönlichkeitsdiagnostik auf nur einem solchen Modul. Die Multiperspektivität der HD-PE ermöglicht es dir und deinem Coachee, Muster zu erkennen. Die Matrix der sieben Module zeigt Überschneidungen und Spannungsverhältnisse. Dadurch entstehen echte Aha-Momente während des etwa zweistündigen Auswertungsgesprächs. So wird Unbewusstes bewusst gemacht. Ohne diese Diagnostik würden sicher drei bis vier Coachingssessions benötigt, um eine solche Standortbestimmung zu erstellen. Und das Ergebnis ist klarer, greifbarer und konkreter. Was unser Gehirn einfach lieber mag, als Abstraktes.



Du lernst von Bruno Haller alles über die Hintergründe der jeweiligen Modelle und verstehst so die Ergebnisse der HD-PE Auswertung deiner Coachees. Bruno hat in seinem E-Learning sein Wissen und seine Erfahrung aus über 40 Jahren Lehre/Forschung, über 30 Jahre als Coach und über 10 Jahre als Manager internationaler IT-Konzerne eingebracht.

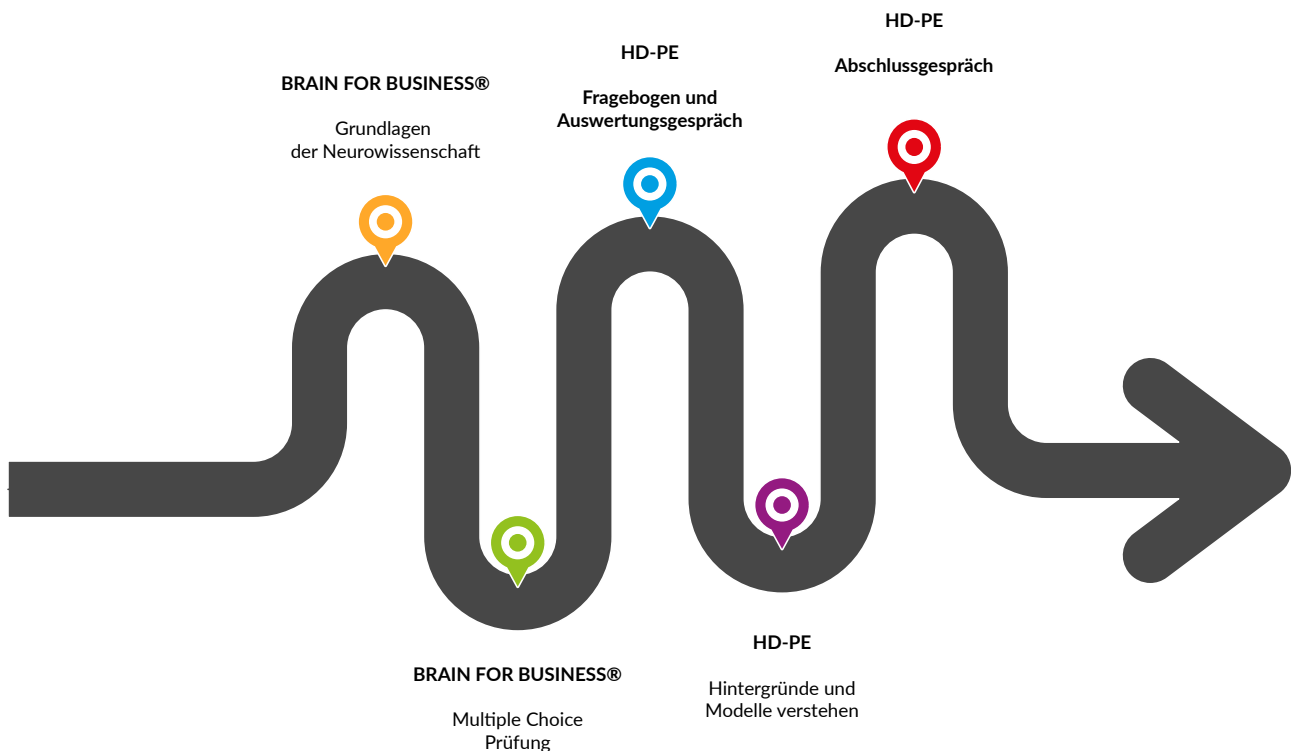
ABLAUF

Im ersten Schritt erhältst du Zugang zum E-Learning **BRAIN FOR BUSINESS®** und lernst zu verstehen, wie wir »zwischen den Ohren ticken«. Diesen Teil schließt du mit einer Multiple-Choice-Prüfung ab (Titel: PRACTITIONER IN APPLIED NEUROSCIENCE).

Danach, auf Wunsch auch bereits eher möglich, füllst du selbst den **HD-PE**-Fragebogen aus und führst nach individueller Terminvereinbarung mit Bruno dein Auswertungsgespräch.

Anschließend geht es wieder ins E-Learning, um die Hintergründe und Modelle der **HD-PE** zu verstehen und das Wissen anwenden zu können.

Im finalen Abschlussgespräch mit Bruno wird dieses Wissen vertieft und du kannst Fragen stellen. Dieses Gespräch bildet den Abschluss der Weiterbildung.



VARIANTEN UND ZEITUMFANG

Du kannst diese Weiterbildung einzeln und flexibel (Variante A) oder in der Gruppe, dann gebunden an bestimmte Termine, absolvieren (Variante B). So kannst du entscheiden, welche Variante für dich die passende ist. Die aktuellen Termine findest du unter neuro-impact.eu.



VARIANTE A	VARIANTE B
Abschluss: NEURO IMPACT COACH®	Abschluss: ADVANCED NEURO IMPACT COACH®
BRAIN FOR BUSINESS® mit Zertifizierung Practitioner in applied neuroscience (mindestens 4,5 Stunden E-Learning plus Zeitaufwand zum Lernen und Prüfung, einzeln)	Kick-off 2 Stunden mit Uli Funke (online, Gruppe), BRAIN FOR BUSINESS® mit Zertifizierung Advanced Practitioner in applied neuroscience (E-Learning, einzeln), begleitend 2 x 4 Stunden Online-Sessions mit Uli Funke (Gruppe)
HD-PE Auswertung deines eigenen Fragebogens durch Prof. Dr. Bruno Haller (einzeln)	HD-PE Auswertung deines eigenen Fragebogens durch Prof. Dr. Bruno Haller (einzeln)
HD-PE Zertifizierung (ca. 7,5 Stunden E-Learning, einzeln)	HD-PE Zertifizierung (ca. 7,5 Stunden E-Learning, einzeln)
Abschlussgespräch 2–3 Stunden mit Prof. Dr. Bruno Haller (einzeln)	Abschlussgespräch 4 Stunden mit Prof. Dr. Bruno Haller (Gruppe)
Ideal für dich, wenn du maximale Zeitflexibilität brauchst und du zielstrebig und selbstorganisiert lernst.	Ideal für dich, wenn du von Austausch und Reflexion in der Gruppe profitierst, zusätzliches Sparring von Uli in Live-Sessions möchtest und/oder du dich bewusst für das höhere Zertifikatslevel entscheidest.
INVESTITION:	INVESTITION:
2990,- € zzgl. MwSt/reverse charge (! nicht förderfähig im KOMPASS-Programm)	3990,- € zzgl. MwSt (bei Erhalt der KOMPASS Förderung bleibt ein Eigenbetrag von nur noch 399,- € zzgl. MwSt.)

Zusätzliche Leistungen:

- Nutzungsrecht von ca. 750 Screenshots aus **BRAIN FOR BUSINESS®** (kostenlos)
- Nutzungsrecht der 48 Originalvideos aus der Weiterbildung in deiner Arbeit (kostenpflichtig, siehe brainforbusiness.de/lizenz)
- Nutzungsrecht für die Durchführung eigener **HD-PE**-Auswertungen (von der Haller Diagnostics AG wird pro Durchführung eine Lizenzgebühr von 280,- CHF netto erhoben, beim Kauf eines 5er Bundles von 5 Durchläufen mit 50 % Nachlass)
- Nutzungsrecht für den **5iol-Test** (5 impacts of leadership), der die Wirkung von Führung in fünf Dimensionen ermittelt (100,- CHF Einrichtungsgebühr, 25 Nutzungen monatlich kostenlos).
- Zugang zum gemeinsamen Team-Chat mit Uli Funke und Prof. Dr. Bruno Haller
- Teilnahme an den quartalsweisen Online-Meetings mit Uli Funke und Prof. Dr. Bruno Haller

Alle rechtlichen Hinweise findest du in den AGB, ANUB, BGB für Lizenzpartner und BGB für NIC der A|F|A|N, die diese Weiterbildungen anbietet.

KONTAKT FÜR RÜCKFRAGEN



Uli Funke
uli.funke@afan.academy



Bruno Haller
bruno.haller@bluewin.ch



HALLER DIAGNOSTICS
SWISS MADE HUMAN POTENTIAL MEASUREMENT